



Projekt: “Výměna zkušeností a řešení společných problémů v oblasti dalšího profesního vzdělávání“

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

### **ZÁPIS Z JEDNÁNÍ PRACOVNÍ SKUPINY 13. 12. 2007**

**Termín konání:** 13. 12. 2007 od 10:00 hod.

**Místo konání:** restaurace DUO v Karlových Varech, Dlouhá 12, Stará Role

**Přítomni:**

<b>Organizace</b>	<b>Jméno a příjmení</b>
AB – AKCIMA, s. r. o.	Petr Stejskal
ISŠ Cheb	Jiří Houtke
ISŠTE Sokolov	Jana Peterová
Krajský úřad Karlovarského kraje	Eva Maršíková
Krajský úřad Karlovarského kraje	Iveta Grünerová
Menta – středisko vzdělávání dospělých a jazyková škola	Blanka Zeithammerová
RHK Poohří	Lenka Kučerová
SOŠ a SOU Nejdek	Petr Baumann
SOŠ Logistická Dalovice	Vladimíra Štrynclová
SOU stravování a služeb Karlovy Vary	Jiří Neumann
Západočeská univerzita v Plzni	Jan Hán

Tématem druhého setkání pracovní skupiny byla část projektu zaměřená na „Vzdělávání ve spolupráci se zaměstnavateli“. Na počátku jednání byly stručně shrnuty poznatky z konaných workshopů k této problematice. Byly stručně shrnuty výsledky studie budoucích potřeb zaměstnavatelů z roku 2006. Dále bylo diskutováno nad jednotlivými částmi projektu.



Projekt: “Výměna zkušeností a řešení společných problémů v oblasti dalšího profesního vzdělávání“

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

---

## 1) Analýzy vzdělávání a trhu práce (Průzkum potřeb nových zaměstnanců v budoucím období v Karlovarském kraji“ z roku 2006)

- aktuálnost k prvnímu pololetí 2006
- 50% vyplnilo
- vzdělanostní struktura – 40 % vyučení
- nejvíce zaměstnanců v oborech strojírenství (poté pedagogika, ekonomie, elektrotechnika, stavebnictví, cestovní ruch)
- nejvíce žádaná je profesní odbornost
- největší budoucí potřeba je v oboru strojírenství
- budoucí potřeba vzdělávání stávajících zaměstnanců je značná především v oblasti odborných školení
- stávající spolupráce zaměstnavatelů a vzdělávacích organizací – praxe žáků a studentů, vzdělávání vlastních zaměstnanců u vzděl. instituce, exkurze
- z 665 subjektů hodnotilo strukturu vzdělávání v kk pozitivně 58%

Závěry pro naše aktivity:

- 1) vysoká budoucí potřeba zaměstnanců především v oblasti strojírenství (1614 do 2010 a 917 do 2015)
- 2) z toho vyplývá i současný nedostatek pracovní síly viz. příloha 6 chybějící profese (především profese speciální – ne univerzální) → podpora vhodných oborů
- 3) zaměstnavatelé chtějí další profesní vzdělávání svých zaměstnanců – především odborná školení → navázání spolupráce škola x zaměstnavatel („výměnné pobyty“ – praxe studentů, vzdělávání stávajících pracovníků)
- 4) se současnou změnou na trhu práce a s růstem ekonomiky v ČR se jistě změnily i požadavky firem – především v současném nedostatku pracovních sil a v budoucí potřebě



Projekt: “Výměna zkušeností a řešení společných problémů v oblasti dalšího profesního vzdělávání“

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

---

5) potřebu firem lze v této chvíli řešit:

- a. vhodnými rekvalifikacemi (na určitou překlenovací dobu)
- b. přípravou studentů na budoucí povolání ve vhodných oborech ve spolupráci se zaměstnavateli

## 2) Vzdělávání ve spolupráci se zaměstnavateli

### 1) počáteční vzdělávání (především střední školství vhodných oborů)

- a. koordinačně informační činnost – navazování kontaktů zaměstnavatele – škola – student/žák, informační osvětou podpora vhodných oborů
- b. zvýšení podílu praxe u studentů a navázání hlubších kontaktů zaměstnavatel – student,
- c. prohloubit spolupráci mezi vzděláváním a praxí (reakce na nové technologie, reakce na potřeby zaměstnavatelů apod.

### 2) další vzdělávání

- a. koordinačně informační činnost – rekvalifikace, další vzdělávání
- b. zvýšení podílu praxe rekvalifikantů
- c. nabídka dalšího profesního vzdělávání, včetně jazykového vzdělávání

## 3) Cíle

- Řešení aktuálního stavu na trhu práce
- Podpora vhodných oborů
- Zvýšení kvality praxe u rekvalifikantů a studentů.
- Prohloubit spolupráci mezi vzděláváním a praxí (nové technologie, kvalitnější pracovní síla, vzdělávací moduly ve spolupráci se zaměstnavateli a školami, apod.).

➔ Nastartovat spolupráci, která bude výhodná pro všechny zúčastněné strany.



Projekt: “Výměna zkušeností a řešení společných problémů v oblasti dalšího profesního vzdělávání“

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

---

#### 4) Klíčové aktivity

- Koordinačně informační činnost (další i počáteční vzdělávání)
- Prohloubení a zkvalitnění praxí u studentů i rekvalifikantů
- Příprava vzdělávacích modulů ve spolupráci škola/vzdělávací instituce a zaměstnavatel jak pro vzdělávání studentů/rekvalifikantů, tak pro vzdělávání zaměstnanců
- Další odborné vzdělávání včetně jazykového

#### Závěry z tohoto setkání pracovní skupiny:

- současný stav nedostatku kvalitní pracovní síly v určitých oborech lze řešit do budoucna různými způsoby:
  - o regulace ze strany kraje jako zřizovatele středních škol (zohlednit kvalitu nad kvantitou)
  - o náborové aktivity firem v základních školách
- nejúčinnější by byla kombinace obou aktivit
- propagace vhodných oborů
  - o motivační programy pro děti a rodiče, působení na děti v 7. a 8. třídě základní školy,
  - o natočit seriál o vhodných oborech (konkrétní firmy pro konkrétní lidi, regionální, využít mediálně známých tváří s vazbou na region, oslovit ČT – zkusit domluvit s programovým ředitelem, jaké by byly podmínky apod.)
  - o možnosti propagace – TV, rozhlas, tisk, billboardy, osobní kontakty, semináře, prezentace → propagaci směřovat na rodiče a na změnu podvědomí o určitých oborech
  - o úřady práce mají zpracovány elektronicky podrobné informace k vybraným oborům formou seriálu – získat tato CD pro projekt a distribuovat je k žákům a rodičům,
  - o propojit školu 2008 s prezentací zaměstnavatelů



Projekt: “Výměna zkušeností a řešení společných problémů v oblasti dalšího profesního vzdělávání“

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

---

- webové stránky [www.infoabsolvent.cz](http://www.infoabsolvent.cz) propojit aktuální poptávkou na trhu práce,
- vytvoření modulů pro základní školy pro výběr budoucího povolání, představit jednotlivá povolání, více středních škol příp. ve spolupráci se zaměstnavateli,
- Krajské zařízení pro vzdělávání pedagogů
  - v kraji chybí komplexní řešení této problematiky
- praxe studentů u zaměstnavatelů
  - zkvalitnit praxe
  - prohloubit spolupráci s instruktory odborného výcviku
  - příp. pedagogické minimum pro instruktory odborného výcviku
  - praxe by měla kopírovat sezónnost oboru
- stáže učitelů ve firmách
  - pro učitele by bylo vhodné absolvování stáží ve firmách z důvodů: nové technologie, aktuální potřeby zaměstnavatelů, sblížení teorie a praxe apod.

Tématem příštího setkání pracovní skupiny, které se uskuteční dne 10. 1. 2008 od 10:00 v restauraci DUO ve Staré Roli, mělo být „Propagace vhodných oborů“. Vzhledem, k tomu, že této záležitosti jsme se věnovali celkem detailně na prvních dvou setkáních pracovní skupiny bude téma a podklady pro toto setkání včas upraveno.

Zapsal:

Ing. Petr Stejskal